

PRIMĂRIA COMUNEI COȚOFĂNEȘTI

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă la concursul pentru recrutarea funcției publice de execuție de consilier debutant în cadrul Compartimentului Relații cu publicul

1. Enumerați drepturile și obligațiile salariatului conform Codului Muncii-Titulul II, Articolul 39

(1) Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- c) dreptul la concediu de odihnă anual;
- d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e) dreptul la demnitate în muncă;
- f) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- g) dreptul la acces la formarea profesională;
- h) dreptul la informare și consultare;
- i) dreptul de a lua parte la determinarea și ameliorarea condițiilor de muncă și a mediului de muncă;
- j) dreptul la protecție în caz de concediere;
- k) dreptul la negociere colectivă și individuală;
- l) dreptul de a participa la acțiuni colective;
- m) dreptul de a constitui sau de a adera la un sindicat;

(2) Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;
- b) obligația de a respecta disciplina muncii;
- c) obligația de a respecta prevederile cuprinse în regulamentul intern, în contractul colectiv de muncă aplicabil, precum și în contractul individual de muncă;
- d) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
- e) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;
- f) obligația de a respecta secretul de serviciu;
- g) alte obligații prevăzute de lege sau de contractele colective de muncă aplicabile.

BAREM

Barem de corectare

Enumerare drepturi: 13*1p=13p

Enumerare obligații: 7*1p=7p

2. Care este procedura în cazul în care , un petiționar adresează aceleași autorități sau instituții publice mai multe petiții sesizând aceeași problemă conform Ordonanței Guvernului nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor cu modificările și completările ulterioare.

Art. 10. - (1) În cazul în care un petiționar adresează aceleași autorități sau instituții publice mai multe petiții, sesizând aceeași problemă, acestea se vor conexe, petentul urmând să primească un singur răspuns care trebuie să facă referire la toate petițiile primite

(2) Dacă după trimiterea răspunsului se primește o nouă petiție de la același petiționar ori de la o autoritate sau instituție publică greșit sesizată, cu același conținut, aceasta se clasează, la numărul inițial făcându-se mențiune despre faptul că s-a răspuns

BAREM

Barem corectare:

alin 1 - 10 pct

alin 2- 10 pct

3. În conformitate cu Ordonanța Guvernului nr. 137/ 2000 , republicată, precizați ce se înțelege prin discriminare.

art.2- (1) În prezenta ordonanță, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex sau orientare sexuală, apartenență la o categorie defavorizată sau orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea sau înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

(2) Orice comportament activ sau pasiv care, prin efectele pe care le generează, favorizează sau defavorizează nejustificat ori supune unui tratament injust sau degradant o persoană, un grup de persoane sau o comunitate, față de alte persoane, grupuri de persoane sau comunități, atrage răspunderea contravențională conform prezentei ordonanțe, dacă nu intră sub incidența legii penale.

(3) Dispozițiile sau, după caz, reglementările unei persoane fizice sau juridice, care generează efectele enunțate în alin. (2), antrenează răspunderea contravențională a persoanei fizice sau juridice, dacă nu intră sub incidența legii penale.

(4) Măsurile luate de autoritățile publice sau de persoanele juridice de drept privat în favoarea unei persoane, unui grup de persoane sau a unei comunități, vizând asigurarea dezvoltării lor firești și realizarea efectivă a egalității de șanse a acestora în raport cu celelalte persoane, grupuri de persoane sau comunități, precum și măsurile pozitive ce vizează protecția grupurilor defavorizate nu constituie discriminare în sensul prezentei ordonanțe.

(5) În înțelesul prezentei ordonanțe eliminarea tuturor formelor de discriminare se realizează prin:

a) instituirea unor acțiuni afirmative sau a unor măsuri speciale pentru persoanele și grupurile de persoane aparținând minorităților naționale, pentru comunitățile minorităților naționale, respectiv în vederea protecției grupurilor defavorizate, atunci când acestea nu se bucură de egalitatea șanselor;

b) sancționarea comportamentului discriminatoriu prevăzut în dispozițiile alin. (2) și (3).

BAREM

barem de corectare

art 2. - alin 1- 4 pct

art 2. -alin 2-4 pct

art 2. -alin 3- 4 pct

art 2. -alin 4- 4 pct

art 2. -alin 5- a) 2 pct

b) 2pct

4. Indicați drepturile funcționarilor publici conform OUG 57/2019 cu modificările și completările ulterioare. Detaliați unul din drepturi conform OUG 57/2019 cu modificările și completările ulterioare

Drepturile funcționarilor publici

ARTICOLUL 412 Dreptul la opinie

ARTICOLUL 413 Dreptul la tratament egal

ARTICOLUL 414 Dreptul de a fi informat

ARTICOLUL 415 Dreptul de asociere sindicală

ARTICOLUL 416 Dreptul la grevă

ARTICOLUL 417 Drepturile salariale și alte drepturi conexe

ARTICOLUL 418 Dreptul la asigurarea uniformei

ARTICOLUL 419 Durata normală a timpului de lucru

ARTICOLUL 420 Dreptul de a fi ales sau numit într-o funcție de autoritate sau demnitate publică

ARTICOLUL 421 Dreptul la concediu

ARTICOLUL 422 Dreptul la un mediu sănătos la locul de muncă

ARTICOLUL 423 Dreptul la asistență medicală, proteze și medicamente

ARTICOLUL 424 Dreptul la recunoașterea vechimii în muncă, în specialitate și în grad profesional

ARTICOLUL 425 Dreptul la pensie și la alte drepturi de asigurări sociale de stat

ARTICOLUL 426 Drepturi ale membrilor familiei funcționarului public, în situația decesului acestuia

ARTICOLUL 427 Dreptul la protecția legii

ARTICOLUL 428 Dreptul de a fi despăgubit pentru prejudiciile materiale suferite din culpa autorității sau instituției publice

ARTICOLUL 429 Desfășurarea de activități în sectorul public și în sectorul privat.

ARTICOLUL 414 Dreptul de a fi informat

Funcționarul public are dreptul de a fi informat cu privire la deciziile care se iau în aplicarea prezentului cod și care îl vizează în mod direct

BAREM

barem de corectare

enumerarea drepturilor 18x 1 pct= 18 pct

detalierea dreptului -2 pct

5. Prezentați libertatea individuală a persoanei, așa cum este prevăzută de Constituția României, republicată
Art. 23 – Libertatea individuală-Constituție

(1) Libertatea individuală și siguranța persoanei sunt inviolabile.

(2) Percheziționarea, reținerea sau arestarea unei persoane sunt permise numai în cazurile și cu procedura prevăzute de lege.

(3) Reținerea nu poate depăși 24 de ore.

(4) Arestarea preventivă se dispune de judecător și numai în cursul procesului penal.

(5) În cursul urmăririi penale arestarea preventivă se poate dispune pentru cel mult 30 de zile și se poate prelungi cu câte cel mult 30 de zile, fără ca durata totală să depășească un termen rezonabil, și nu mai mult de 180 de zile.

(6) În faza de judecată instanța este obligată, în condițiile legii, să verifice periodic, și nu mai târziu de 60 de zile, legalitatea și temeinicia arestării preventive și să dispună, de îndată, punerea în libertate a inculpatului, dacă temeiurile care au determinat arestarea preventivă au încetat sau dacă instanța constată că nu există temeiuri noi care să justifice menținerea privării de libertate.

(7) Încheierile instanței privind măsura arestării preventive sunt supuse căilor de atac prevăzute de lege.

(8) Celui reținut sau arestat i se aduc de îndată la cunoștință, în limba pe care o înțelege, motivele reținerii sau ale arestării, iar învinuirea, în cel mai scurt termen; învinuirea se aduce la cunoștință numai în prezența unui avocat, ales sau numit din oficiu.

(9) Punerea în libertate a celui reținut sau arestat este obligatorie, dacă motivele acestor măsuri au dispărut, precum și în alte situații prevăzute de lege.

(10) Persoana arestată preventiv are dreptul să ceară punerea sa în libertate provizorie, sub control judiciar sau pe cauțiune.

(11) Până la rămânerea definitivă a hotărârii judecătorești de condamnare, persoana este considerată nevinovată.

(12) Nici o pedeapsă nu poate fi stabilită sau aplicată decât în condițiile și în temeiul legii.

(13) Sancțiunea privativă de libertate nu poate fi decât de natură penală.

BAREM

barem de corectare

art.23

alin 1- 1 pct

alin 2-1 pct

alin 3- 1 pct

alin 4-1 pct

alin 5- 3 pct

alin 6- 3 pct

alin 7- 2 pct

alin 8- 3 pct

alin 9- 1 pct

alin 10- 1 pct

alin 11- 1 pct

alin 12-1 pct

alin 13-1 pct

COMISIE CONCURS

Presedinte - Andronache Teodora ✓

Membru - AILENEI LILIANA

Membru - Savin Tatiana